

МЕДИЦИНСКА ШКОЛА
Дел.број: 01-3198
Датум:31.12.2021
ЋУПРИЈА

На основу чл.126 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл.гласник РС" број 88/2017, 27/2018, 10/2019, 6/2020,129/2021) ,чл.71.Статута Медицинске школе и чл.64. Закона о родној равноправности ("Сл.гласник РС" број 52/21) , дана 31.12.2021.године директорка Медицинске школе у Ћуприји доноси

ОДЛУКУ

О одређивању лица задуженог за родну равноправност

I - Марија Мандић , дипломирани правник , запослена н ардном месту секретара школе, именује се за лице задужено за родну равноправност у Медицинској школи у Ћуприји (у даљем тексту: школа)

II – О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство)

III – Лице задужено за родну равноправност у школи дужно је да:

- 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга школе;
- 2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у школи и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у школи;
- 3) доставља извештаје из тачке 2) овог става директоу школе, које школа, након доношења, доставља Министарству;
- 4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- 5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
- 6)обавља и друге послове у складу са Законом о родној равноправности.

Образложење

Одредбама Закона о родној равноправности , чл.64. став 1 . прописано је да су органи јавне власти , који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, а ставом 2. Да руководиоца органа јавне власти за лице из става 1. Одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада. У ставу 3. Истог члана прописано је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају Министарство (Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог).

Истим законом и чланом, у ставу 4. Наведена су задужења лица одређеног за родну равноправност да прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени , да прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу

достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа, да доставља извештаје из тачке 2) овог става руководиоцу органа, које орган јавне власти, након доношења, доставља Министарству, да сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности, да припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност, да обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Поред наведених одредби, чланом 16. став 1. и 2. Закона прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спорвођењем. Посебне мере одређују, спроводе у оквиру годишњих планова и програма рада, односно у складу са Законом о родној равноправности и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности. Законом о родној равноправности прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (чл.19-23), односно чланом 21. Став 1. Да су органи јавне власти, обвезници доношења плана управљања ризицима. Чланом 23. Став 1. Одређено је да је за доношење, спорвођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговорни руководиоцац обвезника доношења плана управљања тизицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а ставом 3. Истпг члана да код обвезника плана управљања ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из става 2. Овог члана обавља лице из члана 64. Закона.

Како су органи јавне власти, у смислу чл.6. став 1. тачка 18) Закона, и државни органи, установе, међу којима и Медицинска школа, а послови који се односе на вођење евиденције у области рада у делокругу послова секретара, према одредбама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Медицинској школи, директор Медицинске школе је за лице задужено за родну равноправност одредила запослену на радном месту секретар школе, Марију Мандић, која ће обављати припрему података, анализу потребног материјала потребног за рад тела за родну равноправност, у смислу одредби Закона о родној равноправности.

На основу свих наведених одредаба Закона о родној равноправности, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

ДИРЕКТОРКА
МЕДИЦИНСКЕ ШКОЛЕ
Зорица Маринковић проф.